



## İŞ HUKUKUNDA GÜNCEL GELİŞMELER

EKİM-KASIM-ARALIK 2024

### TÜRKİYE'DEKİ GELİŞMELER

#### EKİM 2024

##### Anayasa Mahkemesi Kararları

2019/7376 Başvuru Numaralı 11/06/2024 Karar Tarihli Anayasa Mahkemesi Kararı



#### Konu:

Başvuru, işe iade talebiyle açılan davada delillerin hatalı değerlendirilmesi nedeniyle hakkaniyete uygun yargılama hakkının ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

Başvurucu, işverenin kendisine baskı yaparak ikale sözleşmesini imzalatmaya zorladığını, aksi takdirde haklarından mahrum kalacağını belirterek işe iadesini talep etmiştir. İlk derece mahkemesi, başvurunun taleplerini kabul ederek işe iade kararı vermiştir. Ancak istinaf mahkemesi, protokol ile davacıya kıdem tazminatı ödemesi, yıllık izin ücreti ödemesi, ek menfaat olarak dört (4) aylık maaş ödemesi yapıldığını belirterek; ikale ile sağlanması gereken ek menfaatin işveren tarafından sağlandığını, bu şekliyle geçerli bir ikale sözleşmesinde bulunması gereken koşulların sağlanmış olduğunu bu nedenle davacının işe iade davası açma hakkının olmadığını belirtmiştir. Bunun neticesinde istinaf mahkemesi, ilk derece mahkemesinin kararını kaldırarak ilgili davayı reddetmiştir. İstinaf mahkemesi, başvurunun iddialarının ve tanık beyanlarının yeterince inandırıcı olmadığı kanaatine varmıştır.

Anayasa Mahkemesi, somut olayda başvurunun lehine sonuç doğurma ihtimali olan tanık delilini değerlendirmeye alınmaksızın, başka bir ifadeyle böyle bir delilin olmadığı varsayılarak istinaf mahkemesi tarafından karar verildiğini belirtmiştir. Yargılamada açıkça belli olan hususların değerlendirilmemesi, adil yargılama hakkının usule ilişkin güvencesini anlamsız hale getirdiğini belirtmiştir. Mahkeme, başvurunun adil yargılanma hakkının ihlal edildiği sonucuna vararak, dosyanın yeniden incelenmesi ve başvurunun haklarının korunması gerektiğine karar vermiştir.

#### Hüküm:

- Hakkaniyete uygun yargılama hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna,
- Anayasanın 36. maddesinde güvence altına alınan adil yargılanma hakkı kapsamındaki gerekçeli karar hakkının ihlal edildiğine,
- Kararın bir örneğinin hakkaniyete uygun yargılama hakkının ihlalinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılması amacıyla istinaf mahkemesine ve ilk derece mahkemesine gönderilmesine,
- Harç ve vekâlet ücretinden oluşan yargılama giderlerinin başvurucuya ödenmesine oybirliğiyle karar verilmiştir.

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241003-7.pdf>

### Cumhurbaşkanı Kararı ve Yönetmelik

#### Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Karar Sayısı: 32679)



- 01/10/2024 tarihli ve 32679 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, dört (4) maddeden oluşmaktadır.
- Yönetmelik ile aşağıdaki değişiklikler gerçekleştirilmiştir;
  - 12/05/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin 27. maddesinin “4447 sayılı Kanun gereğince işsizlik ödeneğinden yararlanan kişiler ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edinme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler için Türkiye İş Kurumu’nun ilgili il müdürlüklerince, Türkiye İş Kurumu’nun ilgili ünitesinde işyeri dosyası tescil ettirilir.” şeklinde düzenlenmiş ve 16. fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.
  - “4046 sayılı Kanunun uygulanmasına ilişkin esaslar” olan 122. maddesinin başlığı “Türkiye İş Kurumu uygulamalarına ilişkin esaslar” şeklinde değiştirilmiştir

Bkz. [resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241001-1.htm](https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241001-1.htm)

#### Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanı Kararı (Karar Sayısı: 9002)

- 04/10/2024 tarihli ve 32682 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı, beş (5) maddeden oluşmaktadır.
- Karar ile aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır;
  - 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar’ın ek 2. maddesine otuz dördüncü fıkradan sonra gelmek üzere “Göç İdaresi Başkanlığında bu Esaslar kapsamında istihdam edilmek üzere alınacak İdari Gözetim Personeli unvanlı sözleşmeli personel, yukarıdaki hükümlere bağlı olmaksızın KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyon sayısının üç katına kadar çağrılacak adaylar arasından, anılan Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav sonucuna göre çalıştırılabilir.” fıkrası eklenmiştir.
  - Aynı Esaslar’ın eki 4 sayılı Cetvelin “A- SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI İLE ASGARİ NİTELİKLERİ GÖSTERİR CETVEL” bölümüne alfabetik olarak teselsül ettirmek üzere aşağıdaki satır eklenmiştir.

**İdari  
Gözetim  
Personeli**

Geri Gönderme Merkezleri’nde çalıştırılmak üzere, en az lise veya dengi okul mezunu olmak şartıyla, yapılacak sınavın son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını bitirmemiş olmak, sınav ilanlarında belirlenen boy ve kilo koşullarını sağlamak ve ilgili idare tarafından belirlenen sağlık şartlarını sağlamak.

- 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a ekli “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Oranları Cetveli”nin 13. sırasının sonuna “İdari Gözetim Personeli” ibaresi eklenmiştir.

Pozisyon Unvanı	Öğrenim Durumu	Hizmet Yılı	Oran (%)
13- Büro Personeli, Çağrı Karşılama Personeli, Çocuk Eğitici, Dans Uzmanı, Dizgi Operatörü, Eğitici, Fotoğrafçı, Gemi Adamı, Işıklı, İnfaz ve Koruma Memuru, İşaret Dili Tercümanı, Kameraman, Öğretici, Öğretici/Dokumacı, Redaktör, Öğretici/İşlemeci, Resim Seçici, Sekreter/Daktilograf, Zabıt Kâtibi, İcra Katibi, İdari Gözetim Personeli (2)(3)(7)	Yüksek öğrenim görenler	a) 23 yıl ve daha fazla olanlar	110
		b) 17 - 22 (dahil) yıl arasında olanlar	100
		c) 8 - 16 (dahil) yıl arasında olanlar	90
		d) 0 - 7 (dahil) yıl arasında olanlar	85
	Diğerleri	a) 25 yıl ve daha fazla olanlar	100
		b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar	90
		c) 0 - 15 (dahil) yıl arasında olanlar	85

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241004-12-1.pdf>

### Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- 15/10/2024 tarihli ve 32693 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında;
  - 02/02/2022 tarihli ve 31738 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin 48. maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde yer alan “altı aya” ibaresi “üç yıla” şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkranın (k) bendinde yer alan “spor meşruhatlı vize ile” ibaresi yürürlükten kaldırılmış ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“ş) 6458 sayılı Kanunun 46. ve 91. maddeleri kapsamındakilerden İçişleri Bakanlığınca sistem üzerinden bildirilenler, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde,

t) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığının uygun görüşü olması kaydıyla, daimi basın kartı kapsamında gelen yabancı basın mensupları görevleri süresince,”
  - Aynı Yönetmeliğin 49. maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(3) Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvuruları, yabancıların Türkiye’de yasal olarak bulunduğu süreler içerisinde yapılır.”
  - Aynı Yönetmeliğin 53. maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(1) 48. maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz, (i) bendi kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için takvim yılı esas alınır.”

“(6) 48. maddenin birinci fıkrasının (ş) bendi kapsamındakiler, 49. , 50. ve 51. maddelerden istisna tutularak, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenlenir.  
(7) Altıncı fıkraya ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve İçişleri Bakanlığınca müştereken belirlenir.”

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241015-1.htm>

## KASIM 2024

### Cumhurbaşkanı Kararı, Yönetmelik ve Tebliğ



#### İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- 02/11/2024 tarihli ve 32710 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında;
  - 29/08/2024 tarihli ve 32647 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 9. maddesinin ikinci fıkrası “İlk dört hafta sonrasında haftalık yararlanma süresi yirmi iki buçuk saat ve üç gün olarak uygulanır.” şeklinde düzenlenmiş ikinci fıkrası “(2) İlk dört hafta sonrasında haftalık yararlanma süresi en fazla yirmi iki buçuk saat ve üç gün olarak uygulanır.” şeklinde değiştirilmiştir.
  - Aynı maddeye “(13) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve üniversiteler ile düzenlenecek programlarda, birinci fıkrada yer alan yararlanma süresine ilişkin hükümler ile sekizinci fıkrada yer alan eğitimlerin ilk dört hafta içerisinde verilmesine ilişkin hükümler uygulanmayabilir. Bu programların haftalık yararlanma süresi en fazla yirmi iki buçuk saat ve üç gün olarak uygulanabilir. Programın yararlanma süresinin bu şekilde uygulanması halinde, meslek edindirmeye hazırlık eğitimleri ve/veya kişisel gelişim eğitimleri, programın son iki haftasından önce verilir.” fıkrası eklenmiştir.
  - Aynı Yönetmeliğin 12. maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.  
“(1) Katılımcılara yapılacak günlük cep harçlığı tutarı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ancak bu tutar 4857 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde asgari ücret tespit komisyonu tarafından belirlenen günlük asgari ücret tutarının 1,25 katının üstünde olamaz.”

Bkz. [resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/11/20241102-1.htm](https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/11/20241102-1.htm)

#### Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2024/32)

- 10/11/2024 tarihli ve 32718 sayılı Resmî Gazete’de 2024/32 numaralı Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ yayımlanmıştır.
  - Yayınlanan Tebliğ’in amacı ve kapsamının Tebliğ ekinde yer alan meslek standartlarının yürürlüğe konulmasını sağlamaktır. Bu meslekler; (i) **Panel Cephe Kaplamacılığı** ve (ii) **Alüminyum ve Kompozit Levha Cephe Kaplamacılığıdır**.
  - Tebliğ, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve yürürlüğe konulmasının düzenlendiği 252. maddesi ile 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik’in meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanması ve onaylanmasının düzenlendiği 10. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Bkz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/11/20241110-3.htm>

## ARALIK 2024

### Anayasa Mahkemesi Kararları

#### 2019/22031 Başvuru Numaralı 10/07/2024 Karar Tarihli Anayasa Mahkemesi Kararı



#### Konu:

Başvuru, işçilik alacaklarına ilişkin davanın ıslah ile artırılan kısmının herhangi bir dayanak gösterilmeksizin zamanaşımı gerekçesiyle reddedilmesi nedeniyle mahkemeye erişim hakkının, yargılamanın uzun sürmesi nedeniyle de makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiği iddiasına ilişkindir.

Başvurucunun iş sözleşmesi işveren tarafından feshedildikten sonra, başvurucu, iş mahkemesine başvuruda bulunarak; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, fazla çalışma ücreti, bayram tatili çalışma ücreti, hafta sonu çalışma ücreti ve anlaşma ücreti olarak adlandırılan altı (6) ayrı alacak için fazlaya ilişkin haklarını saklı tutarak, yasal faizleriyle birlikte 2.450 TL'nin ödenmesini talep etmiştir. Son bilirkişi raporunun ardından da başvurucu, dilekçe ile talep miktarını artırmıştır. İş mahkemesi davanın kısmen kabulüne, kısmen reddine karar vermiştir. Mahkeme, başvurucunun artırım talebinin yıllık izin, fazla mesai, anlaşma alacağına yönelik kısmını zamanaşımı gerekçesiyle reddetmiştir. Başvurucu, temyiz yoluna başvurarak ilk derece mahkemesince reddedilen taleplerini zamanaşımının olmadığını belirterek yinelemiştir. Yargıtay, yalnızca kıdem tazminatı yönünden kararı düzelterek onamıştır.

Anayasa Mahkemesi yaptığı değerlendirme sonucunda, başvuruda tespit edilen hak ihlallerinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılmasında hukuki yarar bulunduğunu belirtmiştir. Yeniden yargılama kararının verilmesinin mahkemeye erişim hakkının ihlalinin sonuçları bakımından ise yeterli giderim oluşturduğundan başvurucunun tazminat taleplerinin reddine karar vermiştir.

#### Hüküm:

- Mahkemeye erişim hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna,
- Makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın başvuru yollarının tüketilmemesi nedeniyle kabul edilemez olduğuna,
- Anayasanın 36. maddesinde güvence altına alınan adil yargılanma hakkının ihlal edildiğine,
- Kararın bir örneğinin mahkemeye erişim hakkının ihlalinin sonuçlarını ortadan kaldırması için yeniden yargılama yapılmak üzere ilgili mahkemelere gönderilmesine,
- Başvurucunun tazminat taleplerinin reddine,
- Yargılama giderlerinin başvurucuya ödenmesine, oybirliğiyle karar verilmiştir.

Bkz.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241203-16.pdf>

## 2020/12353 Başvuru Numaralı 18/07/2024 Karar Tarihli Anayasa Mahkemesi Kararı

### Konu:

Başvuru, hazırladığı doktora ödevinde meslek sırlarını ifşa ettiği gerekçesiyle iş sözleşmesi feshedilen başvurucunun ifade özgürlüğünün ihlali iddiasına ilişkindir.

İlk derece mahkemesi, davanın kabulü ile feshin geçersizliğine ve başvurucunun işe iadesine karar vermiştir. İşveren istinaf talebinde bulunmasının üzerine dosya İstinaf mahkemesince değerlendirilmiş ve ilk derece mahkemesinin kararının kaldırılmasına ve davanın reddine karar vermiştir.

Anayasa Mahkemesi yaptığı değerlendirme sonucunda, başvuruda tespit edilen hak ihlallerinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılmasında bir hukuki yararın bulunmadığını belirtmiştir. Bu kapsamda, yeniden yargılama yapılarak ihlal kararında belirtilen ilkelere uygun olacak şekilde yeni bir karar verilmesi gerektiğini belirtmiştir.

### Hüküm:

- Adli yardım talebinin kabulüne,
- Makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın başvuru yollarının tüketilmemesi nedeniyle kabul edilemez olduğuna,
- İfade özgürlüğünün ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna,
- Anayasanın 26. maddesi kapsamında güvence altına alınan ifade özgürlüğünün ihlal edildiğine,
- Kararın bir örneğinin ifade özgürlüğünün ihlalinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılması amacıyla ilgili mahkemelere gönderilmesine,
- Vekalet ücretinin başvurucuya ödenmesine,
- Başvurucuya yargılama giderlerinin ödenmesine, oybirliğiyle karar verilmiştir.

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241203-22.pdf>

## 2024/14 Esas Sayılı 2024/145 Karar Sayılı 23/07/2024 Karar Tarihli Anayasa Mahkemesi Kararı

### Konu:

Başvuru, Ankara 4. İdare Mahkemesi'nin önüne gelen davada Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü olarak görev yapmakta iken görevden alınan kişinin istihdam uzmanı kadrosuna atanmasına ilişkin işlemin iptali talebiyle açılan davada itiraz konusu olan; 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye 01/07/2022 tarihli ve 7417 sayılı Kanun'un 59. maddesiyle eklenen ek 37. maddenin dördüncü fıkrasında yer alan "...İş Kurumu İl Müdürü..." ibaresinin Anayasa'nın 2., 10., 49. ve 70. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek Anayasa Mahkemesi tarafından iptaline karar verilmesi talebine ilişkindir.

Anayasa Mahkemesi yaptığı değerlendirme sonucunda, kuralın Anayasa'nın 70. maddesine aykırı olduğu ve iptali gerektiğini belirtmiştir. Kadir Özkaya, Recai Akyel, İrfan Fidan, Muhterem İnce, Yılmaz Akçil, Ömer Çınar' bu görüşe atılmayarak karşı oy vermiştir.

Söz konusu kural, Anayasa'nın 70. maddesine aykırı görülerek iptal edildiği için ayrıca Anayasa'nın 2., 10. ve 49. maddeleri yönünden incelenmemiştir.

### Hüküm:

27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye 01/07/2022 tarihli ve 7417 sayılı Kanun'un 59. maddesiyle eklenen ek 37. Maddenin dördüncü fıkrasında yer alan;

- "...İş Kurumu İl Müdürü..." ibaresinin esasına ilişkin incelemenin "anılan Kanun Hükmünde Kararname'nin mülga ek 18. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi yönünden yapılmasına oybirliğiyle karar verilmiştir.
- "...İş Kurumu İl Müdürü..." ibaresinin esasına ilişkin incelemenin "anılan Kanun Hükmünde Kararname'nin mülga ek 18. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi yönünden Anayasa'ya aykırı olduğuna ve iptaline, Kadir Özkaya, Recai Akyel, İrfan Fidan, Muhterem İnce, Yılmaz Akçil, Ömer Çınar'ın karşı oyları ve oyçokluğuyla karar verilmiştir:
- "...Çalışma ve..." ibaresinin 30/03/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 43. maddesinin (4) numaralı fıkrası gereğince iptaline oybirliğiyle karar verilmiştir.

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241210-16.pdf>

### Cumhurbaşkanı Kararı, Yönetmelik ve Tebliğ

#### Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik



- 02/12/2024 tarihli 32740 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan yönetmelik kapsamında;
  - 12/05/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmelik'in 97. maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.  
*"İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, sigortalıya yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin nakit olarak ya da yemek hizmetinin alınması dışında kullanılacak yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanması halinde, fiilen çalışılan günlere ait bir (1) günlük yemek bedelinin Kurum'un Yönetim Kurulunca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmının prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır."*
- Yönetmelik yayımı tarihini izleyen ayın başında yürürlüğe girmiştir.

Bkz. [resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241202-1.htm](https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241202-1.htm)

#### İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- 27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik, dört (4) maddeden oluşmaktadır.
- Yönetmelik ile aşağıdaki değişiklikler gerçekleştirilmiştir;
  - 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe geçici madde eklenmiştir.  
*"GEÇİCİ MADDE 9- (1) (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle, çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 31/12/2024 tarihi itibarıyla en az üç yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı sözleşmesi ile belgeleyenlerden son vize döneminde ihtar puanı veya askıya alma işlemi uygulanmamış olanlara, 31/3/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.*  
*(2) (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle, tehlikeli ve/veya çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde 31/12/2024 tarihi itibarıyla en az üç yıl fiilen görev yaptığını iş güvenliği uzmanlığı*

sözleşmesi ile belgeleyenlerden son vize döneminde ihtar puanı veya askıya alma işlemi uygulanmamış olanlara, 31/3/2025 tarihine kadar başvurmaları halinde (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi EK-1'deki örneğine uygun olarak Genel Müdürlükçe verilir.  
(3) Birinci ve ikinci fıkrada belirtilen fiili çalışma süresinin hesabında sadece İSG-KATİP'te kayıtlı iş güvenliği uzmanlığı sözleşmeleri esas alınır.”

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241227-1.htm>

### **Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına İlişkin Tebliğ**

- 27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tebliğ kapsamında 2024/1 Numaralı ve 24/12/2024 tarihli Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı yayımlanmıştır.
- 22/05/2023 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun'un kapsamında olan veya her türlü çalışanın asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 10/12/2024 tarihinde başladığı çalışmalarını 24/12/2024 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört (4) toplantı sonucunda;
  - Millî seviyede tek asgari ücret tespitine,
  - Çalışanın bir (1) günlük normal çalışma karşılığı asgari ücreti, 01/01/2025 - 31/12/2025 tarihleri arasında 866,85 Türk Lirası olarak tespitine,
  - Asgari ücret desteği, 2025 yılı Ocak-Aralık döneminde 1000 Türk Lirası olarak sürdürülmesi için desteğin kapsamı ile usul ve esaslarının yeniden belirlenmesinin önerilmesine,
  - İş bu Kararın, 01/01/2025 tarihinde yürürlüğe girmek üzere Resmî Gazete’de yayımlanmasına,
  - Çalışan temsilcilerinin toplantıya katılmamalarına karşılık, katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.
- Bu çerçevede çalışanın günlük asgari ücreti; 01/01/2025 - 31/12/2025 tarihleri arasında 866,85 Türk Lirası olarak belirlenmiştir.

Bkz. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241227-7.pdf>

## **DÜNYADAKİ GELİŞMELER**

### **Avrupa Birliği'ndeki (“AB”) Güncel Gelişmeler**

#### **AB Stajyer Hakları Yasa Taslağı Hakkındaki Tartışmalar Güncelliğini Korumaktadır**



Nicolas Schmit, Mart 2024'te stajyerlerin sosyal koruma, rehberlik ve ücretleri konusunda asgari standartları belirleyen bir mevzuat taslağını (“Taslak”) AB'deki ilgili komisyona sunmuştur. Taslak, stajyerlerin görev ve sorumlulukları, çalışma süresi ve istismar risklerini önlemeye yönelik düzenlemeleri kapsamaktadır. AB uygulamaları uyarınca, Taslak'ın yasalaşması için Avrupa Konseyi ve Avrupa Parlamentosu tarafından kabul edilmesi gerekmektedir. Nicolas Schmit'ten sonra göreve gelen yeni istihdam komiseri Roxana Mînzatu, Taslak kapsamının daraltılmasından duyduğu endişeyi dile getirerek, stajyerlere daha fazla hak sağlamak için çalışmaları sürdüreceğini belirtmiştir.

Taslak üzerinde, AB üye ülkeleri arasında fikir ayrılıkları devam etmektedir. İspanya, taslağın düşük maliyetli işgücü yarısına yol açacağından endişe ettiğini belirtmiştir. Baltık ve İskandinav ülkeleri ise mevcut metni desteklemektedir.



Sürecin bir diğere tarafı olan gençlik örgütleri ve sendikalar, ücretsiz stajların gençlere aylık 1000 Euro'dan fazla maliyet yüklediğini ve fırsat eşitliğini engellediğini vurgulamaktadır. Bununla beraber mevcut düzenlemenin stajyerleri korumak için daha güçlü yaptırımlar içermesi gerektiği savunulmaktadır.

Bkz. <https://www.euronews.com/my-europe/2024/12/03/eu-vows-to-press-on-with-new-interns-rights-law-despite-national-splits>

### **Almanya'nın En Büyük Sanayi Sendikası, Ülkenin Metal Ve Elektrik Endüstrisindeki Ücret Anlaşmazlığı Konusunda Görüşmeler Sonrasında İşverenlerle Anlaşmaya Varmıştır**

Almanya'nın en büyük metal işçileri sendikası olan IG Metall sendikası, metal ve elektrik sektöründeki işverenlerle olan mevcut ücret anlaşmazlığını çözmüştür. Yeni anlaşma uyarınca, ücretlerin iki aşamada toplam %5,1 oranında artırılacağı kararlaştırılmıştı. Ayrıca toplu olarak kararlaştırılan ek ödenekte kalıcı bir artış sağlanarak nihai artış %5,5 olacak belirlenmiştir. Anlaşma süresi yirmi beş (25) aydır.

Yapılan bu anlaşma, Mercedes-Benz, BMW, Siemens ve Thyssenkrupp gibi şirketlerde çalışan yaklaşık 3.9 milyon kişiyi kapsamaktadır.

Bkz. <https://tr.euronews.com/business/2024/11/13/alman-otomotiv-ve-muhendislik-iscilerine-yuzde-55-zam-yapilacak>

### **Avrupa Sendikaları Konfederasyonu'nun 7 AB Ülkesinin Belirlenen Asgari Ücret Kurallarını Uygulamadığını Tespit Etmiştir**

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu; Fransa, İtalya, Portekiz, Kıbrıs, Estonya, Litvanya ve Malta'nın asgari ücretle ilgili Haziran 2022'de kabul edilen çalışanların makul bir maaş almasını ve onurlu bir yaşam sürdürmesini amaçlayan AB yasalarını yerel mevzuatlarına henüz dâhil etmediğini açıklamıştır.

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu, yasanın uygulanmasının yaklaşık yirmi (20) milyon çalışana fayda sağlayacağını belirtmektedir, ancak mevcut durumda yalnızca iki (2) AB ülkesindeki asgari ücretin yeterli olduğunu ifade etmektedir.

Bkz. <https://tr.euronews.com/business/2024/10/22/avrupa-sendikalar-konfederasyonu-7-ab-ulkesi-asgari-ucret-kurallarina-uymuyor>

### **Amerika'daki ("ABD") Güncel Gelişmeler**

#### **Teamsters Sendikası Amazon'a Grev Baskısı Yapmaktadır**



Teamsters sendikası, Amazon'un sözleşme görüşmeleri için belirlenen 15 Aralık tarihine uymaması nedeniyle yedi (7) Amazon tesisinde grev başlatma kararı almıştır. Bu grev, sendikanın şirkete karşı ABD tarihinde yapılan en büyük grevlerden biri olarak nitelendirilmektedir. Grevler, San Francisco, New York City, Atlanta, Güney Kaliforniya ve Illinois dâhil olmak üzere çeşitli tesislerde gerçekleştirilecektir.

Bkz. <https://tr.euronews.com/business/2024/12/19/amazon-calisanlari-abddeki-yedi-depoda-greve-gidiyor-sendika-is-sozlesmesi-istiyor>

*Saygılarımızla,  
DL Avukatlık Bürosu*