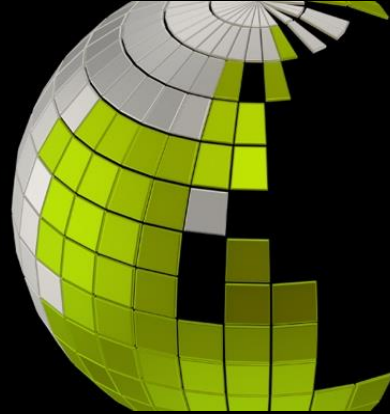


Performansa Dayalı Fesih Süreçlerinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

DL'DEN NOTLAR

SERİSİ

-XVIII-



İş Kanunu Uyarınca Geçerli Fesih Nedenleri

Geçerli Nedenle Fesih

Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, aşağıdaki sebeplerden kaynaklanmak üzere geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

Çalışanın yeterliliği

Çalışanın davranışları

İşletmenin, işverenin veya işin
gereklilikleri

Çalışanın düşük performansı nedeniyle iş akdinin feshi İş Kanunu md. 18/1'e göre geçerli fesih nedenlerinden "işçinin yetersizliği" kapsamında değerlendirilmektedir. Bu çerçevede feshin geçerli neden dayandığının söylenebilmesi için çalışanın performans düşüklüğü **sürekli olmalı** ve **son çare olarak** feshe başvurulmalıdır.

Çalışanın işi açık bir şekilde yavaştırması

Aynı ve benzer pozisyondaki çalışanlara oranla veriminin daha düşük olması

Çalışanın niteliğine göre kendisinden beklenen performansın gerisinde kalması

Çalışanın işe yatkın olmaması

Çalışanın sürekli hastalanması, sık sık rapor alması

Çalışanın işe yönelik motivasyonunun gittikçe düşmesi; aynı çalışma temposunu sürdürememesi

Çalışanın kendini işe verme ve geliştirmede yetersiz kalması

Çalışanın gerektiği kadar çalışmaması

Çalışanın Performans Düşüklüğüne Yargıtay Kararları Uyarınca Örnekler

Feshin Geçerli Olabilmesi İçin İşverenin İzlemesi Gereken Yollar

