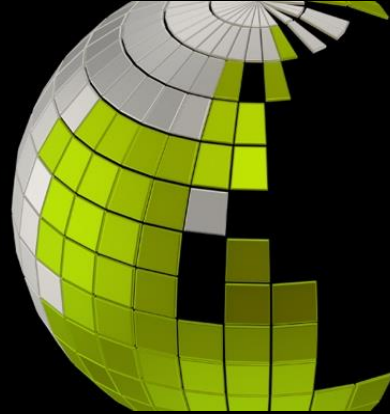


İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğünden Uygulamaya Dair Hatırlatmalar

DL'DEN NOTLAR

SERİSİ

- XXIV -



İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü (“İTSM” veya “Müdürlük”) tarafından üyelerine yakın zamanda bir bilgilendirme yazısı (“Yazı”) iletilerek, yürütülecek işlemlerde dikkat edilmesi gereken hususlara dair hatırlatmalar yapılmıştır.



Pratikte sicil müdürlüklerinin uygulamalarında, ne yazık ki farklılıklar söz konusu olabildiğinden, Yazı'nın yalnızca İTSM nezdinde tescilli bulunan şirketlere yönelik olduğunu belirtmek isteriz.

Limited Şirketlerde Müdürler Kurulu Başkanı Ataması

Yazıda limited şirketlerde müdürler kurulu başkanı atamasının tescile tabi olmadığı ve bu yöndeki tescil taleplerinin İTSM tarafından reddedildiği belirtilmiştir.

İstisnai olarak, müdürler kurulu başkanı olarak seçilen müdüre aynı anda temsil yetkisi de verilmesi halinde, asıl olarak temsil yetkisi tescil edilirken, ilanda müdürler kurulu başkanı olduğu bilgisinin de yer aldığı ancak bunun dışında ayrıca bir müdürler kurulu başkanlık tescilinin kabul edilmediği not edilmiştir.

Yazı bu yönde olmakla beraber, müdürler kurulu kararları alınırken, oyda eşitlik olması halinde, üstün oy yetkisi bahşedilmiş olan müdürler kurulu başkanlığının tescil edilmemesi hususunun uygulamada yaratacağı sorunlar düşündürücüdür.

Anonim Şirketlerde Temsile Yetkili Yönetim Kurulu Üyesinin Üyeliğinin Sona Ermesi

Anonim şirket yönetim kurulunda temsil yetkisi bulunan yönetim kurulu üyesinin görevinin sona ermesi durumunda, **üyenin temsil yetkisi de sona ermektedir.**

Yazıda temsil yetkisini haiz bir yönetim kurulu üyesinin bu görevinin sona ermesi halinde, aynı kişinin üyeliğe yeniden seçilmesi veya üyelik dışından temsil yetkisinin devam edecek olması durumunda bu hususa ilişkin yeni bir yönetim kurulu kararı alınması ve bu kararın tescil ettirilmesi gerektiği hatırlatılmıştır.

Anonim Şirketlerde Yönetim Kurulunun Görev Süresi

Anonim şirketlerde, yönetim kurulu "*kurul*" olarak seçildiğinden, Yazıda **farklı sürelerle görev yapacak şekilde yönetim kurulu üyesi seçilmemesi gerektiği hatırlatılmıştır.** Yönetim kuruluna seçilen bütün üyelerin görev süreleri aynı olmalıdır.

TTK'dan kaynaklanan bu zorunluluğun, Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") m. 363 uyarınca kooptasyon yöntemiyle yapılan yönetim kurulu atamalarında da dikkate alınması gerektiği ayrıca not edilmelidir.

Anonim ve Limited Şirketlerde Temsil İç Yönergesi

Uygulamada temsil iç yönergesi başvuruları, İTSM nezdinde birçok yönden detaylıca incelenmektedir. **İTSM** tarafından, temsil iç yönergesi düzenlenirken dikkat edilmesi gereken hususlara ilişkin kapsamlı bir yazı daha önce 2023 yılında yine **İTSM** internet sitesinde yayımlanmıştır. Gerek yeni iç yönerge tasarımlarının gerekse mevcut iç yönergelerin **İTSM** tarafından açıklanan bu kriterlere uygun olması iç yönergeye bağlı işlemlerde sorun yaşanmaması adına önem arz etmektedir. Bu hususta daha önce hazırlamış olduğumuz bilgi notuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Anonim Şirketlerde İmza Yetkililerinin Belirlenmesi

Anonim şirketlerde imza yetkililerinin belirlenmesi, yönetim kurulunun devredilemez yetkisi olduğundan, **şirketi temsil edecek kişilerin ve bunların şirketi temsil şekillerinin mutlaka yönetim kurulu kararı ile belirlenmesi gerekmektedir.**

Yazıda, bu hususun genel kurul kararı ile alınması halinde yönetim kurulu kararı talep edilmekte olup, **genel kurul kararı ile tescilin yapılamayacağı belirtilmiştir.**

İmza yetkililerinin atanmasının, TTK uyarınca yönetim kurulunun devredilemez yetkilerinden birisi olması nedeniyle, İTSM tarafından yetki gaspının önlenmek istendiği anlaşılmaktadır.

Yönetim Kurulu Görev Dağılımı

Anonim şirketlerde görev dağılımının (*yönetim kurulu başkanı ve başkan vekilinin seçimi*), TTK uyarınca **her yıl** yönetim kurulunun alacağı bir karar ile yapılması gerekmektedir (*ancak bu hususta kanun değişiklik teklifinin TBMM'ye sunulmuş olduğu da ayrıca belirtilmelidir*)

Yazıda yönetim kurulu başkanının ya da başkan vekilinin genel kurul tarafından seçilmesinin esas sözleşmede öngörülmesi halinde görev dağılımı genel kurul kararı ile yapılabileceği ancak bu istisnai hal dışında **görev dağılımı için mutlaka yönetim kurulu kararı alınması gerektiği hatırlatılmıştır.**

Kolaylaştırılmış Usulde Birleşmenin Uygulama Alanı

Yazıda, kolaylaştırılmış usulde birleşmenin **yalnızca sermaye şirketleri için geçerli olup**, şahıs şirketleri ile ticari işletmeler yönünden kolaylaştırılmış birleşme işleminin mevzuat gereğince mümkün olmadığının altı çizilmiştir.

