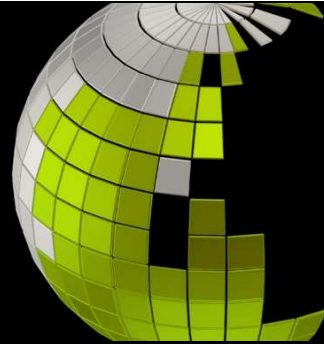


## EYT HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKENLER

DL'DEN NOTLAR

SERİSİ






-IX-



## Konular









## Kısa Açıklamalar

	<b>Talep</b>	Çalışanın emeklilik talebi ile işyerinden ayrılması halinde, bağlı bulunduğu kurum ya da sandığa başvurduğunu belgelemesi şarttır.
	<b>Kıdem Tazminatına Hak Kazanma</b>	Çalışan gerekli şartları sağladığını ve emeklilik nedeniyle kıdem tazminatına hak kazandığını bildirir yazıyı işverene iletmesi sonucu tazminat hakkını kazanır.
	<b>Faiz</b>	Kıdem tazminatının gününde ödenmemesi halinde başlangıcı fesih tarihi olmak üzere mevduata uygulanan en yüksek faiz uygulanarak ödenmesine karar verilecektir.
	<b>İhbar Süresi</b>	Emeklilik nedeni ile fesih hakkı kullandığında ihbar süresi yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu kapsamda işverenden herhangi bir ihbar tazminatı talep edilemez.
	<b>Yeniden İşe Alım</b>	Emeklilik nedeni ile iş sözleşmesi feshedildikten sonra çalışanın tekrar işe alınması zorunlu olmayıp işverenin takdirindedir.

## Konular






## Kısa Açıklamalar

	<b>Kıdem Hesabı</b>	Emeklilik nedeniyle işten ayrılan çalışanın tekrar aynı işyerinde çalışmaya başlaması halinde, emekli olunan tarihte çalışanın kıdem tazminatı dahil tüm hakları ödenmişse, Yargıtay'ın görüşü kıdem hesabının sıfırlandığı şeklindedir.
	<b>Kıdem Hesabı</b>	Emeklilik nedeniyle fesih halinde çalışana birikmiş yıllık izinleri dahil tüm yasal hak edişlerinin ödenmesi ve çalışanın işvereni ibra etmesi büyük önem teşkil etmektedir. Aksi halde önceki dönem hesabı kapanmamış sayılacağından yeni kıdem hesabı tüm çalışma dönemini kapsayacak şekilde yapılacak ve daha önce ödenmiş miktar bu hesaplamadan mahsup edilecektir.
	<b>Yeni İş İlişkisi</b>	Emeklilik nedeniyle fesih sonrası tekrar iş alınan çalışan ile akdedilecek iş sözleşmesi yeni bir sözleşme niteliğini haiz olduğundan çalışanın ücreti, yan hakları gibi konular tarafların anlaşması dâhilinde serbestçe belirlenebilecektir.
	<b>Yeni İş İlişkisinde Yıllık İzin</b>	Yalnızca yıllık ücretli izin hesaplamasında geçmiş çalışma süresi dikkate alınmak zorundadır. Yargıtay kararları uyarınca aralıklı çalışma halinde geçmiş dönem çalışması zamanaşımına uğramaz.
	<b>Yeni İş İlişkisinde İhbar Süresi</b>	Emeklilik sonrası çalışanın işe devamı halinde ihbar süresi yeni iş ilişkisinin kurulduğu tarih temel alınarak hesaplanacaktır.
	<b>Yeni İş İlişkisinde Kıdem Tazminatı</b>	Yeni iş ilişkisinde kıdem tazminatı hakkına sahip olunabilmesi için çalışanın en az 1 yıl görevini ifa etmiş olması gerekecektir.

## Konular



## Kısa Açıklamalar

	<b>Kredi Desteđi</b>	Çalışan'ın EYT kapsamında emekli olması halinde işverenlere kıdem tazminatı ödemesi için Kredi Garanti Fonu'ndan kredi desteği sağlanmaktadır. Bu ödeme yalnızca kıdem tazminatı ödemesi için kullanılacak olup işverene ayrıca düşük faizli geri ödeme imkânı sağlanacaktır.
	<b>SGDP İndirimi</b>	EYT kapsamında emekli olan çalışanın 30 gün içerisinde aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi halinde işverenlere İş Kanunu uyarınca, sosyal güvenlik destek primine (SGDP) tabi çalışmaya başlayacağından SGDP işveren hissesinde 5 puanlık indirim uygulanacaktır. Söz konusu hüküm, EYT kapsamına dahil olmadan emekli olan çalışanlar ve EYT kapsamında emekli olmuş fakat farklı bir işyerinde çalışmaya başlayan çalışanlar bakımından uygulanamayacaktır.
	<b>İşsizlik İşveren Sigortası Primi</b>	Çalışanlar için işveren tarafından ödenen %2 oranındaki İşsizlik İşveren Sigortası Primi emekliler için ödenmeyecektir. Bu düzenleme EYT kapsamında emekli olanlar için de geçerli olacaktır.